



30 ЛЕТ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

Илона КОСТЮК | Фото Алексея БИБИКОВА
и из архива Департамента государственной инспекции труда

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА С САМЫХ ИСТОКОВ

21 мая – памятная дата. Департаменту государственной инспекции труда исполняется 30 лет. Из них 28, герой нашего интервью начальник управления, Виктор Юзефович Мацкевич, работает в этой организации. Деятельность данного Департамента не всегда заметна для широкого круга лиц, но очень важна. Ведь благодаря людям, которые там работают, количество производственных травм и летальных исходов на предприятиях систематически уменьшается из года в год. А так же в Департамент может обратиться каждый гражданин, чьи трудовые права были ущемлены. Виктор Юзефович поделился опытом и показал на реальных примерах важность самоорганизации сотрудников. Ведь каждый из нас в первую очередь ответственен сам за себя и своё здоровье.

«В том или ином виде наша инспекция существует более ста лет».

– Департамент государственной инспекции труда – с истоков и по нынешний день. Какой он?

– В том или ином виде наша инспекция существует более ста лет. Департамент государственной инспекции Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь создан в 1993 году, тогда это была Государственная инспекция труда страны. Фактически, такая же инспекция была создана Советом народных комиссаров ещё в 1918 году. В 1933 организация была передана профсоюзам, под чьим управлением и просуществовала до 1993.

Первоначально численный состав Государственной инспекции труда был определён как 400 человек по всей нашей стране. На данный же момент, вследствие оптимизации рабочего процесса, в Департаменте количество специалистов достигает 200 человек. А если брать наше областное управление, то численность также в два раза уменьшилась и со-

ставляет сейчас 24 инспектора. Структура Департамента включает в себя шесть областных управлений и Минское городское, а так же центральный аппарат Департамента. В составе каждого областного управления имеются межрайонные отделы. На данный момент в Гродненской области их три: Лидский, Сморгонский и Новогрудский, и ещё Гродненское областное управление, осуществляющее надзор на территории нашего города и четырёх ближайших районов области. На заре становления государственной инспекции труда межрайонных отделов было пять, но с оптимизацией Волковысский и Слонимский были упразднены.

– Виктор Юзефович, чем занимается инспекция труда? Каковы её основные функции?

– Мы осуществляем государственный надзор за соблюдением законодательства о труде путём

«Я говорил 28 лет назад, когда только пришёл работать в инспекцию труда, и всё ещё так говорю: “В первую очередь надо поставить вопрос ребром самому работнику”. Важно то, как лично он соблюдает технику безопасности и владеет необходимой информацией при выполнении любой работы»

проведения выборочных и внеплановых проверок, мониторинга состояния охраны труда в организациях всех форм собственности. Также мы рассматриваем обращения граждан по всем вопросам, которые касаются трудовых отношений с нанимателем. Проводим расследования несчастных случаев на производстве. Нами осуществляется профилактическая деятельность: проведение семинаров, встречи с трудовыми коллективами, разъяснения, информирование нанимателей о нарушениях требований охраны труда.

– Каковы тенденции развития Департамента?

– Мы стремительно развиваемся в ногу со временем, но есть вещи, которые были и остаются неизменными – важность для нас человеческих жизней. Мне самому хотелось бы, чтобы работники вообще не травмировались. Но такого трудно достичь, так как везде есть человеческий фактор. Хотел бы обратить внимание, что в статистике по данному вопросу очень много показательного. Если в 2000 году практически 80% несчастных случаев происходили из-за нарушений требований законодательства об охране труда нанимателями, то на сегодняшний день количество несчастных случаев при наличии вины нанимателя снизилось до 25-30%, а все остальные происходят по вине самого потерпевшего либо по непредвиденным обстоятельствам. Я говорил 28 лет назад, когда только пришёл работать в инспекцию труда, и всё ещё так говорю: «В первую очередь надо поставить вопрос ребром

самому работнику». Важно то, как он соблюдает технику безопасности и владеет необходимой информацией при выполнении любой работы. Надо знать и соблюдать те требования охраны труда, которые применимы к твоему рабочему месту. Если на это всё обратить внимание, то риск травмирования на производстве будет стремиться к нулю. Нанимателям же необходимо сообщать работникам о тех несчастных случаях, которые, к сожалению, происходят, в том числе и в других организациях, и о причинах этих несчастных случаев. У нас складывается такая практика: организациям рассылаются соответствующие информационные письма, но, увы, основные сведения до самого работника не всегда доводятся, по крайней мере, в том объёме, в котором должны.

Если говорить о метаморфозах – время идёт. Сейчас стало гораздо проще проводить проверки и мониторинги, потому что необходимую информацию можно найти в интернете. А когда инспекция только образовывалась, то зайти в Сеть даже никто и не думал. Поэтому и приходилось готовить конспекты, делать выписки и с этими заготовками ходить на проверки. Перед инспекцией мы тщательно изучали, чем занимается организация. Шёл длительный подготовительный процесс, а всё для того, чтобы качественно провести проверку.

– Вместе со сменой должностей меняются обязанности и, соответственно, компетенции, которыми Вы должны обладать для занимания поста.





«Когда разрешили проблемный вопрос, который явно угрожал здоровью и жизни людей, чувствуешь себя молодцом. Понимаешь, что не зря свой хлеб получаешь».

Какие качества особенно важны для работы в департаменте?

– У государственных инспекторов труда обязанности одни и те же: надзор за соблюдением законодательства о труде и охране труда, как я уже говорил, в форме проверок, мониторингов, проведения специальных расследований несчастных случаев на производстве. Также анализ состояния охраны труда в целом, внесение соответствующих предложений органам власти и управления, и ряд других обязательств. А основная задача одна – выявление и пресечение нарушений законодательства о труде и об охране труда.

Необходим профессионализм. Сама работа государственного инспектора труда требует много работы над собой. Нужно изучать законодательство, так как оно меняется, знать абсолютно все правила. Наизусть учить всё мы, конечно, не можем. Тем не менее, ориентироваться в этих правилах и законах – это обязанность.

– Виктор Юзефович, какая лично Ваша главная цель работы?

– Все мы работаем для того, чтобы обеспечить себе достойную жизнь, и я не исключение. Но с другой стороны, я не могу представить, что буду заниматься чем-то другим. Работа сама по себе интересна и увлекательна, если не считать рассмотрения несчастных случаев – это самая неприятная её часть. А вот проведение проверок и оказание помощи – другое дело. У нас в стране

сложилась и такая форма работы, как обследование организаций мобильными группами по оказанию практической и методической помощи в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности. Мобильные группы созданы во всех местных исполнительных органах и выезжают в организации, где знакомятся с состоянием дел. В результате есть возможность увидеть недостатки и выдать рекомендации по улучшению работы. Обычно такое воспринимают положительно, устраняют недочёты и возникает моральное удовлетворение, что по такой причине кто-то уже не пострадает. Когда разрешили проблемный вопрос, который явно угрожал здоровью и жизни людей, чувствуешь себя молодцом. Понимаешь, что не зря свой хлеб получаешь. Проблема в том, что полноценно оценить свою работу мы не можем, так как видим статистически, сколько людей пострадало, но эти цифры не показывают того, сколько несчастных случаев удалось предотвратить.

– А как все принципы, о которых Вы нам уже рассказали, действуют на практике работы реальных предприятий, а не в теории? Приведите, пожалуйста, примеры из Вашего опыта.

– Я вспоминаю одно предприятие, там когда-то было 12-14 несчастных случаев ежегодно. Люди занимались шлифовкой стекла, которое лопалось в руках и резало их. Травмы были разной степени тяжести,

смертей не было, к счастью. Со временем поменяли технологию, перешли на химическую полировку. На сегодняшний день, за пять последних лет – ни одного факта травм. А мы всячески пытались найти способы снижения воздействия опасных производственных факторов при выполнении подобных работ, наниматель тратил большие средства на разработку специфических средств индивидуальной защиты, но как только перешли от ручного труда к механизированному – такие случаи прекратились. И подобных примеров много. Когда ушли от деревообрабатывающих станков, которые были практически в каждой организации, то в разы снизился травматизм: сейчас их единичные случаи, а раньше было таких 10-15 в год. Ещё пример. Был у нас такой трактор «Т-152К», в нашей среде его называли «чёрный убийца». При его запуске до 10 человек погибали по республике ежегодно. Это была распространённая машина в сельском хозяйстве, но когда парк таких «чёрных убийц» сократился, то показатели травматизма сразу уменьшились. В новых тракторах нет необходимости становиться на колесо и запускать двигатель через пусковой механизм, поэтому сейчас всё становится гораздо безопаснее.

– Департамент уже 30 лет на страже охраны труда и трудовых прав работников. Юбилейная дата!

– Верно. Предполагаем, что будет проведено совещание по вопросам, входящим в компетенцию Департамента государственной инспекции труда, с приглашением ветеранов инспекции труда, представителей органов власти и органов, с которыми мы тесно сотрудничаем в вопросах обеспечения безопасности труда и соблюдения трудовых прав работников. В масштабах республики планируется проведение научно-практической конференции, приуроченной к юбилейной дате.

В заключение, хотел бы выразить слова благодарности Ленко Николаю Владимировичу, который возглавлял Гродненское областное управление Департамента с момента его образования и на протяжении почти 27 лет, Кострице Валерию Эдуардовичу и Хаметзяновой Татьяне Федоровне, долгие годы работавшими в управлении заместителями начальника, Асмолику Александру Николаевичу, Красакову Василию Кирилловичу, Ульянову Геннадием Ефимовичу, которые долгие годы руководили Сморгонским, Новогрудским и Лидским межрайонными отделами соответственно. А также хочется передать слова благодарности всем тем, кто работал и работает в инспекции труда и внёс свой вклад в формирование государственной политики в области трудовых отношений. ■

