

## БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРАДИЦИЯМ И СЛАЖЕННАЯ РАБОТА КОЛЛЕКТИВА. ОАО «БЕЛКАРД» – 70 ЛЕТ

### Источник публикации:

Сидоркевич, Д. Бережное отношение к традициям и слаженная работа коллектива. ОАО «Белкард» – 70 лет [Электронный ресурс] / Диана Сидоркевич // grodnonews.by. – Режим доступа : [https://grodnonews.by/news/ekonomika/berezhnoe\\_otnoshenie\\_k\\_traditsiyam\\_i\\_slazhenaya\\_rabota\\_kollektiva\\_oao\\_belkard\\_70\\_let\\_.html](https://grodnonews.by/news/ekonomika/berezhnoe_otnoshenie_k_traditsiyam_i_slazhenaya_rabota_kollektiva_oao_belkard_70_let_.html). – Дата доступа : 10.03.2023. – на рус. яз. – фото.



Сегодня завод "БЕЛКАРД" продолжает непрерывно повышать свой технический уровень.

Более чем полувековая история ОАО «Белкард» – это годы кропотливого и упорного труда разных поколений заводчан, которые, благодаря своему опыту, энтузиазму и преданности делу, заложили крепкий фундамент интенсивного развития предприятия.

Сегодня завод по производству автомобильных и автотракторных компонентов продолжает непрерывно повышать свой технический уровень, качество и надежность выпускаемой продукции, наращивать экспортный потенциал. Это дает гродненскому предприятию конкурентное преимущество на конвейерах как крупнейших отечественных производителей автотракторной техники, например «БелАЗ», «МАЗ», так и ведущих автоконцернов России и ряда других стран.

Юбилей предприятия – отличный повод обратиться к истории и вспомнить, как со строительством уже первых объектов завода стремительно развивалась промышленность не только региона, но и страны.



*– В хронике индустриальной Гродненщины завод «Белкард» занимает особое место, и 70-летний юбилей – это целая эпоха в жизни коллектива предприятия, богатая значимыми событиями, трудовыми поисками и, конечно же, свершениями и большими заслугами огромного количества людей, трудившихся все эти годы на предприятии, – отметил **Андрей Яночкин**, директор ОАО «Белкард». – На протяжении нескольких десятилетий работники нашего предприятия выпускали продукцию для нужд автомобильной промышленности всего Советского Союза, а впоследствии стран СНГ и дальнего зарубежья. Сегодня нас объединяют преданность родному предприятию, гордость за его славное прошлое, верность трудовым традициям.*



### ЭКСКУРС В ИСТОРИЮ

По удельному весу завода в промышленном производстве Гродненщины открывается картина развития промышленности страны в послевоенный период.

В связи с активным ростом промышленности Советского Союза и отрасли машиностроения в начале второй послевоенной пятилетки появилась большая потребность в подшипниках качения, так как восстановленные после Великой Отечественной войны заводы все же не смогли удовлетворить потребности промышленности.



Чтобы исправить положение, в августе 1951 года Министерством автомобильной и тракторной промышленности СССР был подписан приказ об организации ремонтно-подшипникового завода в городе Гродно по улице Индурского, 12 в помещении бывшего Гродненского велозавода. С этого момента начались первые шаги в развитии будущего ОАО «Белкард».

Производственные площади были подготовлены за рекордно короткий срок: в декабре 1951 года новый промышленный объект уже ввели в эксплуатацию.



Царивший в те годы трудовой энтузиазм белорусов во многом определил динамику роста выпуска продукции. В 1952 году было отремонтировано 10 000 подшипников, в 1955 году – более 200 000. В том же году Гродненский ремонтно-подшипниковый завод реорганизовали в завод «Автозапчасть».

В 1959 году завод выпустил уже первую партию карданных валов для автомобилей ЗИЛ-150. После этого возник вопрос о реконструкции и расширении производственных площадей. Этот этап положил начало разворачиванию широкомасштабного капитального строительства, монтажу нового оборудования. В 1965 году на предприятии даже запустили собственный кузнечно-прессовый цех мощностью 150 000 тонн поковок в год. Продукцию завода поставляли по всему СССР на конвейеры «МАЗ», «ЗИЛ», «УралАЗ», «ЛАЗ».

Также была освоена продукция для Кировского тракторного завода, подготовлено производство карданных валов для автомобилей «БелАЗ». Вместе с тем налаживалось сотрудничество с «МТЗ», «КамАЗ» и прочими заводами.



Подготовив необходимую производственную базу, завод начал специализироваться на выпуске карданов.

На достигнутых успехах предприятие никогда не останавливалось и продолжало совершенствовать свой потенциал. В 1970 году, например, на заводе была сдана первая очередь механосборочного цеха, еще через пять лет завершили

строительство нового кузнечного корпуса, в 1989 году создали головное специализированное конструкторское бюро.

Правильно выбранная стратегия позволила предприятию выстоять в непростое постперестроечное время. В феврале 1995 года Гродненский завод карданных валов преобразовали в открытое акционерное общество «Белкард».



---

#### НА БЛАГО РОДНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

---

Производственная биография ОАО «Белкард» насчитывает множество трудовых достижений и заслуженных наград всесоюзного и республиканского уровней. За успехами, которыми сегодня, бесспорно, гордятся на предприятии, стоят судьбы людей – несколько поколений работников, которые, не жалея сил и времени, трудились на благо родного предприятия. В их числе Татьяна Камскова, которая проработала на заводе порядка 50 лет.



Ее трудовой путь начался в 1972 году с должности товароведа отдела сбыта, после она стала старшим товароведом по экспорту. Татьяна Павловна признается, тогда на ее плечи легла очень ответственная работа, так как в то время именуемое еще Гродненским заводом карданных валов предприятие уже имело всесоюзное значение и его продукция экспортировалась в 45 стран мира – от Венгрии до Индии.

*– Мне очень повезло с коллегами, которые всегда оказывали мне неоценимую помощь. Первый начальник отдела сбыта Иосиф Ванишевский посмотрел на меня и сказал, что я буду сначала учиться три месяца в канцелярии. После он доверил мне работу, которая для меня тогда была совершенно новой, и я начала заниматься экспортом. Всегда чувствовала, что за мной страна и большая ответственность, – вспомнила Татьяна Камскова. – Я не только всецело посвящала себя работе, но и активно участвовала в общественной жизни завода: была секретарем комсомольской организации, председателем цехкома заводоуправления, пела в хоре, участвовала в турслетах, спортивных соревнованиях, художественной самодеятельности. Словом, жила предприятием и для него. Впрочем, как и другие работники.*



В отделе сбыта Татьяна Павловна проработала 11 лет. Руководство, отметив ее старания, поручило ей работу начальника табельного бюро. Через два года женщина уже возглавила отдел кадров. По ее словам, работа была непростой, ведь в ее обязанности входило курирование всех работников, а это более 4 000 человек.

Работала Татьяна Камскова также заместителем директора по информационной работе, кадрам и социальному развитию. Сегодня она продолжает трудиться на гродненском заводе, ставшим для нее вторым домом. Она председатель совета ветеранов ОАО «Белкард». Благодаря Татьяне Павловне организуется участие ветеранов предприятия в повседневной

общественной жизни, поддерживаются трудовые традиции на заводе... Поменяв за годы трудовой деятельности не одну должность и освоив не одно направление в работе, она навсегда сохранила ответственность за каждое порученное дело.



В ОАО «Белкард», в свою очередь, непрерывно чтят ветеранов за их вклад в трудовую деятельность предприятия, профессионализм и передачу опыта на протяжении 70-летней истории.

Сегодня завод с достоинством продолжает развивать свои славные традиции. Учитывая специфику производства, которое направлено на обеспечение высокого качества и надежности выпускаемой продукции, каждый работник играет весомую роль в общем результате деятельности предприятия. Этому содействуют слаженная работа коллектива, высокий профессионализм специалистов и авторитет его руководства.



– Сейчас нарадоваться не можешь тем, каким замечательным стало наше предприятие. Очень многое, например, сделано за последние годы нашим директором Андреем Яночкиным. Причем не только в промышленном плане, – рассказывает ветеран труда Татьяна Камскова. – На территории новый асфальт, в цехах чистота. Утеплили корпус, цеха. Вставили новые стеклопакеты, покрасили фасад зданий завода.

Для сотрудников ОАО «Белкард» обеспечиваются не только комфортные условия труда. Широко представлена на заводе и социальная сфера. Моральный климат – то, что помогает поддерживать и укреплять, например, первичные организации общественных объединений предприятий. Самыми массовыми из них являются профсоюзная и ветеранская. Только последняя насчитывает около 1300 человек.

– Социальной сфере на предприятии уделяется большое внимание. Человек труда – наша главная цель. Начиная с 1981 года ОАО «Белкард», например, стал одним из первых предприятий в городе, который приступил к строительству жилья хозяйственным способом. Для тружеников завода построили не только дома, но и общежития, детские сады, – поделился **Юрий Бекиш, заместитель директора по идеологической работе и кадрам ОАО «Белкард»**. – У коллектива есть столовая, медицинское объединение, где ведется постоянный контроль за здоровьем сотрудников. К услугам тружеников предприятия профсоюзная библиотека, книжный фонд которой составляет более 14000 экземпляров.

На базе физкультурно-оздоровительного комплекса «Лазурный» в 2003 году создана специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва по футболу профкома ОАО «Белкард», которая насчитывает 600 юных спортсменов в возрасте от 6 до 18 лет. С ними занимаются 25 профессиональных тренеров.



К слову, спортивные традиции на предприятии периодически развиваются и совершенствуются, обеспечивая хороший досуг для всего коллектива. Круглый год проводятся соревнования по баскетболу, волейболу, футболу, легкой атлетике, настольному теннису, стрельбе и другим видам спорта, участие в которых принимают работники всех структурных подразделений завода.

На предприятии уделяют большое внимание здоровому образу жизни, активному отдыху. Яркое тому подтверждение – ежегодное проведение туристического слета. Это добрая традиция началась еще в 1972 году.

Все вместе взятое положительно сказывается на благосостоянии не только коллектива предприятия, но и членов их семей.

Постоянное движение вперед

Начав когда-то свою историю с ремонта подшипников, сейчас ОАО «Белкард» выпускает широкую номенклатуру изделий: карданные передачи, валы, амортизаторы, тормозные камеры, шарниры, газовые пружины, рулевые тяги, муфты. Кроме того, предприятие оказывает услуги. Например, тестирует карданные передачи автомобилей, тракторов, автобусов и другой техники, ремонтирует их.

Идя в ногу со временем, особое внимание руководство ОАО «Белкард» уделяет, безусловно, модернизации производства, техническому переоснащению действующих мощностей, что позволило создать современное машиностроительное предприятие по выпуску карданных валов, передач и их узлов для автотранспортной техники.



К примеру, в феврале этого года на заводе ввели в эксплуатацию полуавтомат торцекруглошлифовальный, который за один раз позволяет произвести шлифование торца и наружного диаметра фланцев агрегатов трансмиссии грузовых автомобилей.

Кроме того, в марте в ОАО «Белкард» поставили полуавтомат зубофрезерный. Кинематическая схема оборудования существенно повышает технологические возможности производства. В мае на предприятии провели приемо-сдаточные испытания вертикального фрезерного обрабатывающего центра. Первый был введен в эксплуатацию в 2017 году и зарекомендовал себя с положительной стороны.



В июле на предприятии поставили и вертикальный обрабатывающий центр. Он пришел на смену координатно-расточному станку. Новое оборудование позволяет в разы сократить сроки разработки новых продуктов и освоение их выпуска, увеличить мощность участка экспериментальных работ для производства деталей карданных валов малых серий.

Результаты стратегии уже радуют: ежегодно предприятие наращивает объемы производства, экспорта, прибыль от реализации продукции.

В стадии проведения процедур закупки находятся два токарных обрабатывающих центра, специальные станки для балансировки карданных валов и передач. Как отмечают на предприятии, новое оборудование позволит оптимизировать технологические потоки, снизить количество задействованного технического вооружения, рационально его разместить и, конечно же, повысить качество выпускаемой продукции и получить новые технологические возможности для производства автокомпонентов.